



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
г. АРСЕНЬЕВА

ул. Ленинская, 10  
г. Арсеньев, 692337  
Прдр-20050009-287-23/-20050009

37.03.23 № \_\_\_\_\_



Заведующей МДОБУ «Центр  
развития ребенка - детский сад  
№ 24 «Улыбка» Арсеньевского  
городского округа

Швец С.А.

ул. Щербакова, д. 3,  
г. Арсеньев, 692330

### **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений  
трудового законодательства

Прокуратурой города проведена проверка исполнения требований трудового законодательства, по результатам которой в деятельности МДОБУ «Центр развития ребенка - детский сад № 24 «Улыбка» АГО (далее - МДОБУ «ЦРР д/с № 24») выявлены нарушения закона.

В соответствии с ч. 2 ст. 9 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Проведенной проверкой установлено, что между заведующей и трудовым коллективом МДОБУ «ЦРР д/с № 24» 27.12.2021 заключен Коллективный договор на период действия с 01.01.2022 по 31.12.2024 (далее - Коллективный договор).

Так, ст. 128 ТК РФ определен перечень категорий работников, которым работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Вместе с тем, п. 5.2.3 Коллективного договора, в нарушение вышеуказанной нормы, обязательное предоставление отпуска без сохранения заработной платы установлено только в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников.

Кроме того, абз. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ предусмотрено, что работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

Однако, пп. 1, 4, 5 п. 5.2.3 Коллективного договора для указанной категории работников установлен отпуск до трех календарных дней.

ПК № 032132

Прокуратура г. Арсеньева Приморского края  
№ Прдр-20050009-287-23/-20050009



Согласно ст. 129 ТК РФ к выплатам стимулирующего характера относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Вместе с тем, абз. 3 п. 6.1.4 Коллективного договора предусмотрено, что к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившим в законную силу 01.03.2022 в ст.ст. 219-225 ТК РФ внесены изменения с изложением указанных статей в новой редакции.

Между тем, в п.п. 8.1.1, 8.1.5, 8.1.7 Коллективного договора приведены ссылки на недействующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

Пунктом 23 статьи 214 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В нарушение требований закона, п. 8.1.9 Коллективного договора предусмотрена обязанность работодателя по разработке и утверждению только инструкции по охране труда, в том числе со ссылкой на изложенную в новой редакции ст. 212 ТК РФ, которая в настоящее время не регламентирует обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Статьей 8 Федерального закона № 426-ФЗ установлено, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

При этом специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий



труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, в нарушение требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ заведующей МДОБУ «ЦРР д/с № 24» в установленный законом срок не организовано размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, а также перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.


Выявленные нарушения трудового законодательства являются недопустимыми и стали возможными в результате ненадлежащего исполнения работодателем и лицами, ответственными за охрану труда, своих должностных обязанностей.

В связи с изложенным и руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в течение месяца со дня его внесения принять конкретные меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, а также на недопущение подобных нарушений впредь, их причин и условий, им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос об ответственности лиц, допустивших нарушения закона.
3. О дате, времени и месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру города Арсеньева для участия.
4. О принятых мерах и их результатах сообщить в прокуратуру города Арсеньева в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора города  
юрист 2 класса



М.Ю. Галицкий

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА-ДЕТСКИЙ  
САД № 24 «УЛЫБКА»  
АРСЕНЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА

ул. Щербакова, 3/а, г. Арсеньев,  
Приморский край, 692342  
тел./факс: (42361) 4-02-92  
E-mail: [mdou-24@mail-ru](mailto:mdou-24@mail-ru)  
<http://edu.ars.town>

ОКПО 49845387, ОГРН 1022500508051  
ИНН/КПП 2501008710/250101001

Заместителю прокурора  
города  
юристу 2 класса  
М.Ю. Галицкому  
ул. Ленинская, д.10  
г. Арсеньев, 692337  
Приморский край

19.04.2023г. № 31  
На Прдр-20050009-287-23/- 31.03.  
№ 20050009 от 2023

### Ответ на представление об устранении нарушений трудового законодательства

В ответ на Ваше представление от 31.03.2023 г. № Прдр-20050009-287-23/-20050009 «Об устранении нарушений трудового законодательства» рассмотрено 17.04.2023г., администрацией МДОБУ ЦРР-д/с №24 «Улыбка» в присутствии помощника прокурора Заречанской Т.В.

В целях устранения допущенных нарушений трудового законодательства МДОБУ ЦРР - д/с №24 «Улыбка», приняты следующие меры по устранению допущенных нарушений трудового законодательства:

1. Коллективный договор приведен в соответствие с требованиями Трудового законодательства;
2. Лицо, допустившее нарушение Трудового законодательства делопроизводителю МДОБУ ЦРР - д/с №24 «Улыбка», Бояркина Т.В. объявлено замечание.

Приложение:

1. Копия приказа «О внесении изменений в Коллективный договор».
2. Копия приказа «О дисциплинарном наказании»

Заведующий МДОБУ ЦРР-д/с № 24 «Улыбка»



С. А. Швец

