

«15» января 2024г.

№ 9/1- -А

П Р И К А З

Об утверждении коррупционных рисков

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии локальными нормативными актами МДОБУ, для обеспечения эффективности противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков деятельности МДОБУ ЦРР-д/с № 24 «Улыбка» (Приложение 1).
2. Специалисту по кадрам Бояркиной Т. В, ознакомить с настоящим приказом всех работников образовательного учреждения под подпись.
3. Администратору сайта, ответственному за антикоррупционную деятельность разместить приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ОО и информационном стенде МДОБУ в установленном порядке.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Швец С.А.

С приказом ознакомлены:

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА-д/с № 24
«УЛЫБКА» АРСЕНЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

| № п/п | Коррупционно-опасная функция | Типовые ситуации | Наименование должности | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|-------|----------------------------------|---|--|---------------|---|
| 1. | Организация деятельности ДОУ | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. | Заведующий, Завхоз, Старший воспитатель (при наличии) | Низкая | Информационная открытость ДОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2. | Принятие на работу сотрудников | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ. | Заведующий | Низкая | Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ. |
| 3. | Работа со служебной информацией. | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. | Заведующий, Делопроизводитель (при наличии) | Средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение |

| | | | | | |
|----|--|---|---|---------|--|
| | | | | | коррупционных правонарушений. |
| 4. | Обращения юридических и физических лиц | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ. | Заведующий | Низкая | Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан. |
| 5. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. | Заведующий, Контрактный управляющий | Средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. |
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах. | Заведующий, Завхоз, Старший воспитатель (при наличии), Делопроизводитель (при наличии) | Низкая | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Оплата труда | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. | Заведующий | Средняя | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда |

| | | | | | |
|-----|---|---|---|---------|---|
| | | | | | работников ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. | Заведующий, Старший воспитатель (при наличии), Ответственные лица | Средняя | Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 9. | Перевод воспитанников внутри образовательной организации | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ. | Заведующий | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 10. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов. | Заведующий, воспитатели | Высокая | Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

| | | | | | |
|-----|--|--|---|---------|---|
| 11. | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица. | Воспитатель | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 12. | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений. | Заведующий | Средняя | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 13. | Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) | Должностные лица- члены семьи заведующего, Завхоз | Средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 14. | Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях | Оказание услуг имущественного характера. | Заведующий, Завхоз, Старший воспитатель (при наличии) | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

| | | | | | |
|-----|--|---|---|---------|--|
| 15. | Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов) | Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник. | Заведующий, Контрактный управляющий | Средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 16. | Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)». Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через Е-услуги)» « Назначение и выплата | Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги. | Заведующий | Средняя | Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги. Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» | | | | |
|--|--|--|--|--|

**Перечень должностей, замещение которых
связанно с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Завхоз
- Педагогический состав
- Старший воспитатель (при наличии)