



«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МДОБУ

ЦРР д/с №24 «Улыбка»

С. А. Швец

«15» января 2024 год

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке консультирования и обучении работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции в МДОБУ «ЦРР-д/с № 24 «Улыбка» Арсеньевского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано согласно Методическим рекомендациям по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Методические рекомендации), во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад №24 «Улыбка» Арсеньевского городского округа (далее - Учреждение), устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Для достижения целей настоящего положения проводится консультирование и обучение работников организации по вопросам антикоррупционной политики в образовательной организации.

2.1. При организации обучения работников, по вопросам профилактики и противодействия коррупции учитываются цели и задачи обучения, категория обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

2.2 Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- что такое коррупция? Виды коррупции.
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации ;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей ;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции .

Обучение проводится в группах индивидуальным консультированием, так и на собраниях трудового коллектива МДОБУ ЦРР д/с № 24 «Улыбка». В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае целесообразно определить лиц организации, ответственных за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.